

Vacature Senior Research Psycholoog (40 uur)

Heb jij een passie voor onderzoek? En een sterk ontwikkeld gevoel voor zowel het wetenschappelijk karakter van onderzoek als de opbrengst en impact in een zakelijke omgeving? Dan is deze vacature bij HFMtalentindex interessant voor jou!

Wat zijn je verantwoordelijkheden als Senior Researcher bij HFMtalentindex?

Als Senior Researcher draag je actief plannen aan voor het doen van onderzoek naar de online assessments van HFMtalentindex. Jij bepaalt (mede) de onderzoeksagenda en geeft vorm aan de uitvoering van het onderzoek door de Research afdeling. Je voert zelf onderzoek uit en je coördineert en begeleidt onderzoek dat wordt uitgevoerd door je collega onderzoekers. Je ziet kansen in samenwerking met externe partijen zoals universiteiten en met onze klanten.

Wat bieden wij jou?

- Een werkomgeving waar je om je scherpste, creativiteit, kwaliteit en inzet gewaardeerd wordt.
- Een informele werksfeer en nauw contact met je collega's.
- Flexibiliteit om je eigen agenda te bepalen.
- Een schat aan assessment data vanuit een breed scala aan (internationale) bedrijven.

Jouw profiel als Senior Researcher

- Je hebt ruimschoots ervaring met het doen van onderzoek, waaronder een aantal jaar werkervaring in een commerciële omgeving.
- Je bent gepromoveerd of afgestudeerd (research master) in de psychologie of aanverwante studie.
- Je hebt affiniteit met online assessments en het meetbaar maken van menselijk gedrag in organisaties.
- Je bent analytisch, creatief en gedreven om kwaliteit te leveren.
- Je bent minimaal 36 uur in de week beschikbaar.

Over HFMtalentindex

Met HFMtalentindex haalt u meer rendement uit talent

HFMtalentindex helpt organisaties om meer rendement uit talent te halen door talent te herkennen en te benutten. De online assessments en analyse tools van HFMtalentindex bieden de HR-manager een dieper inzicht in de organisatie: Waar zit het talent? Wie maakt het verschil? Waarom scoort het ene team beter dan het andere? Welke combinatie van talenten werkt het best?

Online assessment in eigen beheer

HFMtalentindex biedt organisaties de mogelijkheid wetenschappelijke, psychologische kennis zelf in huis te halen met een eigen online assessment platform. HFMtalentindex onderscheidt zich door organisaties inzicht en overzicht te bieden in niet alleen de individuele kwaliteiten van mensen maar ook van complete teams, functiegroepen en organisatieonderdelen. HFMtalentindex stelt HR in staat de organisatie continuïteit te bieden door op een overzichtelijke en duidelijke wijze alle processen van selectie, ontwikkeling en mobiliteit op de kaart te zetten en vooral ook op de kaart te houden.

HFM TALENTINDEX

Online Assessment

Betrouwbaar èn innovatief

HFMtalentindex is in 1997 opgericht door de huidige directie en is een toonaangevende, innovatieve speler op het gebied van Talent Assessment, Talent Development, Talent Performance en Talent Analytics. HFMtalentindex staat bekend om haar innovaties op HR-gebied. Onze eigen R&D afdeling benut continu de laatste wetenschappelijke inzichten om met valide en vernieuwende instrumenten uw kennis over de kwaliteiten van uw mensen steeds uitgebreider in kaart te kunnen brengen. Onze opdrachtgevers werken in verschillende branches en voeren met HFMtalentindex jaarlijks meer dan 300.000 assessments uit in West-Europa en Zuid-Afrika.

Interesse in deze functie?

Stuur je cv en motivatie naar vacature@hfm.nl ter attentie van Sanne Haring.

Als jouw cv en motivatie goed bij de functie aansluiten, ontvang je een uitnodiging voor een online assessment. Als de uitslag van het online assessment voldoende aanknopingspunten biedt, word je uitgenodigd voor een gesprek.

Past deze vacature niet bij jou, maar ken je iemand die past bij het beschreven profiel? Stuur deze vacature dan door.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.